

# ОРГАНИЗОВАННО И ПОЧТИ БЕЗ НАРУШЕНИЙ

**"Сенсаций не будет, выборы прошли спокойно и организованно", - с такого заявления председатель областной избирательной комиссии Александр Кушнарев начал свою пресс-конференцию, состоявшуюся 6 декабря. Это высказывание относилось как к ходу предвыборной кампании, так и к ситуации на избирательных участках в единый день голосования.**

На выборы 4 декабря пришло около 846 тысяч жителей региона. Явка избирателей составила порядка 54 процентов. Наибольшую активность проявило сельское население. В муниципальных районах проголосовало 63,7 процента от общего числа избирателей. В городе Омске - 46,8 процента. Итоги выборов в Государственную думу РФ, известные на момент проведения пресс-конференции, выглядят следующим образом. В целом по Омской области лидировала Всероссийская политическая партия "Единая Россия", которую поддержало 39,61 процента избирателей, явившихся на участки. На втором месте по числу голосов - КПРФ (25,57 процента). В областном центре расклад несколько другой: выбор в пользу коммунистов сделали 30,56 процента горожан, что более чем на три процента превышает количество голосов, отданных за "Единую Россию". В районах же области значительное преимущество на стороне "единороссов" - 48,61 процента, в то время как КПРФ набрала здесь только 21,87 процента голосов.

Что касается остальных партий, то третью позицию занима-

ет ЛДПР, результат которой по региону составил 14,19 процента. Дальше идет "Справедливая Россия", набравшая 13,4 процента голосов, затем - "Яблоко" (3,52 процента). У "Патриотов России" и "Правого дела" - 1,04 и 0,74 процента соответственно.

Как сформируется Законодательное собрание, окончательно пока не известно. Глава облизбиркома назвал только примерные цифры. По партийным спискам "Единая Россия" может претендовать на девять или десять мандатов, КПРФ - на шесть, "Справедливая Россия" - на три или четыре, ЛДПР - на два. В списке "одномандатников" - четыре коммуниста, остальные - "единороссы" и самовыдвиженцы. О том, сколько депутатов от Омской области пройдет в Госдуму, точных данных тоже пока нет. По предварительным подсчетам, отметил Александр Кушнарев, это будут два или три представителя "Единой России", примерно тот же прогноз и по КПРФ.

На пресс-конференции было подчеркнуто, что для голосования омичам были созданы максимально комфортные условия. На 95 участ-



ках впервые использовались комплексы обработки избирательных бюллетеней, значительно упрощающие процедуру подсчета голосов. Там, где они были установлены, можно было уже буквально через 20 минут составлять протокол о результатах, констатировал Александр Кушнарев. В числе преимуществ работы таких автоматизированных систем помимо скорости называлась гарантированная беспристрастность при подведении итогов голосования.

Гражданам, которые по состоянию здоровья, не смогли прийти на избирательные участки, предоставлялась возможность "поставить галочку" на дому. Как раз с этим было связано довольно серьезное ЧП, всё же имевшее место в день выборов, хотя в целом всё прошло "спо-

койно и организованно". На одном из избирательных участков Центрального округа пожилой мужчина, уже опустивший свой заполненный бюллетень в урну, попросил комиссию приехать с ящиком к нему на дом - за голосом его больной жены. В результате пенсионер, видимо, запямятовав, проголосовал дважды - и на участке, и у себя дома. Такая ситуация, хоть и произошла она из-за невнимательности избирателя, является нарушением закона. Результаты выборов пришлось аннулировать на всем участке, не скрыв от журналистов Александр Кушнарев. В итоге голоса почти семисот человек остались неучтенными.

Накануне выборов в областную избирательную комиссию поступило около 50 заявлений с жалобами. Каждое из них рассматрива-

лось отдельно. Помимо письменных обращений, были еще сотни телефонных звонков, значительная часть которых касалась недовольства граждан тем, что по месту работы их в принудительном порядке заставляют брать открепительные удостоверения. При этом подавляющее большинство людей отказывалось открывать имена руководителей и свои собственные. В тех совсем немногих случаях, когда обращавшиеся всё же их называли, проводились проверки. Так, главврач одного из медучреждений председателю облизбиркома объяснил ситуацию следующим образом. Большинство персонала в воскресенье должно было находиться на рабочем месте, и "открепительные" рекомендовалось взять, чтобы проголосовать "без отрыва от производства" - избирательный участок располагался непосредственно в здании учреждения.

Массовость подобных жалоб подтвердил и присутствовавший на пресс-конференции член областной избирательной комиссии от КПРФ Николай Милосердов. Но доказать факты административного давления в связи с анонимностью обращений практически невозможно. Вообще же ситуация вызывает беспокойство - в этот раз накануне выборов были разобраны абсолютно все открепительные удостоверения. Некоторым гражданам, которым обстоятельства действительно не позволяли прийти на избирательные участки по месту жительства, этих документов просто не хватило, и исполнить свой гражданский долг они не смогли.

**Ольга САВИЦКАЯ.**  
Фото Евгения КАРМАЕВА.

## ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

### ЗАВОД ИМ. КОЗИЦКОГО ПЕРЕШЕЛ НА ТРЕХДНЕВКУ

По данным профсоюзного мониторинга, два показателя из тех, что формируют картину ситуации на рынке труда, с 26 ноября по 2 декабря остались без изменений - численность работников, находящихся в простое по вине работодателей (69 человек), а также объем просроченной задолженности по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов, - 135,6 млн рублей.

Количество работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, увеличилось на 15 (в ОАО "Омскшина") и составляет сейчас 740 человек.

Работников, предполагаемых к увольнению, стало больше на 225: предупреждены о сокращении 237 человек в департаменте здравоохранения администрации г. Омска, а также 20 человек в муниципальных учреждениях образования; кроме того, на 32 человека эта цифра уменьшилась за счет уволенных в МУК "Центральная районная библиотека" Полтавского района (все они трудоустроены во вновь созданное учреждение). Общий итог на данный момент - 1796 человек.

Число работающих в режиме неполной занятости увеличилось на 1014 и составило 4881 человек: переведены на соответствующий режим 1010 работников ФГУП "Омский приборостроительный завод им. Козицкого" (на трехдневку) и 4 человека на ФГУП "ОМО им. Баранова".

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОР".

## МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

# ЧЕТЫРЕ ГОДА - ВОЗРАСТ НЕ ДЕТСКИЙ

Четыре года назад, в июле 2007 года, в МП г. Омска "Тепловая компания" был создан совет молодых специалистов. К сегодняшнему дню этот совет стал одним из самых значительных из существующих на промышленных предприятиях города: он насчитывает 105 человек и ведет свою работу по четырем основным направлениям - научно-техническому, спортивно-художественному, корпоративной политики и лоббирования интересов молодых специалистов. Совет тесно сотрудничает с профсоюзным комитетом Тепловой компании, администрацией предприятия, обкомом профсоюза жизнеобеспечения и молодежным советом ТОО "ФОР".

Важной частью этой совместной деятельности является адаптация на предприятии молодых специалистов. За ними закрепляют опытных наставников, раз в полгода проводятся собрания и "круглые столы" молодых специалистов с директором предприятия Игорем Погребняком и руководителями структурных подразделений. На таких встречах молодые без стеснения обсуждают возникшие проблемы, делятся наработанным опытом, задают вопросы и предлагают собственные ответы.

На предприятии ежегодно проводятся научно-практические конференции среди мо-

лодых специалистов, на которых участники представляют свои доклады по основным проблемам, актуальным для предприятия, и инновационным путям их решения. А в целях более последовательной и конструктивной работы с молодым поколением предприятия в 2009 году молодежный совет добился внесения в коллективный договор раздела "Социальная защита молодежи".

Отличительная черта молодых специалистов Тепловой компании - видимая общественная активность. Они - постоянные участники мероприятий как городского, так и областного масштаба, в числе которых конкурсы профессионального мастерства, туристические слеты и спартакиады, спортивные соревнования и политические форумы. В 2008 году на предприятии создана команда КВН "Тепловой удар", принимающая участие в играх Молодежной лиги КВН среди работающей молодежи.

А помимо всего прочего молодежный совет совместно с профсоюзным комитетом Тепловой компании с удовольствием помогает подшефному детскому дому № 10.

Главным достижением всей этой работы стал тот факт, что по итогам 2007, 2008, 2010 годов совет молодых специалистов муниципального предприятия завоевывал второе место в конкурсе на звание лучшего молодежного совета Омска в категории предприятий, объединяющих до 1000 членов профсоюза.

Таких результатов удалось добиться благодаря постоянному обучению членов

молодежного актива и обмену опытом с другими молодежными профсоюзными организациями страны. Наиболее активные молодые специалисты обучались в школе профсоюзного лидера для молодежных советов (комиссий) предприятий и организаций г. Омска, где прошли две ступени обучения. Ежегодно посланцы Тепловой компании участвуют в заседаниях молодежного совета Общероссийского профсоюза жизнеобеспечения, они представляли СФО на Всероссийском молодежном профсоюзном слёте "Чкаловск-2010", где их собеседниками были такие заслуженные и знаменитые далеко за пределами профсоюзной среды люди, как председатель ФНПР Михаил Шмаков, депутат Госдумы Андрей Исаев, секретарь ФНПР, главный редактор газеты "Солідарность" Александр Шершук... Отметим, что в такой именитой компании председатели молодежных советов омских профсоюзных организаций сумели проявить себя с самой лучшей стороны и выиграли звание лучшего федерального округа слета.

Конечно, существуют и проблемы, главной из которых можно назвать недостаточную инициативность молодежи, особенно вновь прибывающей на предприятие. И тем не менее ежегодно совет молодых специалистов пополняется новыми людьми, готовыми меняться и менять что-то к лучшему на предприятии, с каждым днем становящемся для них всё более родным.

**Екатерина ТИМОНИНА, председатель совета молодых специалистов МП г. Омска "Тепловая компания".**