

КОНКУРС

# ЖЮРИ В ТУПИКЕ - И ЭТО ХОРОШО

**14 ИЮНЯ ПРОШЕЛ ВТОРОЙ ЭТАП СМОТРА-КОНКУРСА НА ЗВАНИЕ ЛУЧШЕГО МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА (КОМИССИИ) ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ.**



В нынешнем конкурсе участвовали представители десяти молодежных профсоюзных органов, каждый из которых имел все основания рассчитывать на победу. Во всяком случае, в своих презентациях достижений 2011 года видимых слабых мест не продемонстрировал никто. Поэтому слова, произнесенные в завершение конкурса членом жюри заместителем председателя Федерации омских профсоюзов Виктором Хмельницким ("С каждым годом вы всё более ставите жюри в тупик: попробуйте-ка выбрать из лучших самых лучших!"), следует воспринимать с безусловным сочувствием и пониманием.

В том числе и по этой весьма приятной причине итоги конкурса пока еще находятся в стадии подведения, а награждение победителей будет приурочено к ближайшему заседанию исполкома ТОО "ФОП". Так что пока ограничимся самыми общими впечатлениями и выводами по горячим следам состязания.

Вот, скажем, чем не явный претендент на победу молодежный совет ОАО "Омский аэропорт"? Тем более, что рассказывал он о себе (в лице председателя Елены Штейнбрехер) первым, а значит, понятного волнения и ощущения первого блина у него (у неё) было в избытке. Зато - стопроцентный охват аэропортовой молодежи профсоюзным членством. Зато - внимательнейшая опека коррекционной школы-интерната № 5 и школы-интерната № 15 для слабослышащих детей, чьи воспитанники, подготовленные молодыми профсоюзными активистами, с успехом выступили на шоу Первого канала "Минута славы". Ну и добавим еще тот факт, что за последний год молодежь аэропорта резко усилила внимание к спорту, результатом чего стали призовые командные места на зимней и лет-

ней спартакиадах - а этого не случилось уже давненько. Успешный получился год? Несомненно. Но штука в том, что конкуренты выглядят не хуже.

Вот, скажем, выступавшая следом председатель МП г. Омска "Тепловая компания" Екатерина Тимонина сообщила, что в тамошний молодежный совет входят 107 человек. Благодаря такой силе коллективный договор предприятия содержит раздел "Социальная защита молодежи", положения которого бдительно мониторятся и при необходимости прорабатываются в резонанс актуальным реалиям жизни. Четыре члена молодежного совета входят в профком предприятия. На сайте компании есть страница молодежного совета, соответствующая группа создана в социальной сети "ВКонтакте". Да и сама Екатерина может похвалиться яркой победой в конкурсе "Лучший по профессии среди молодых специалистов".

Коллективные договоры вообще являются сильной стороной молодежных организаций профкомов. Практически в каждом существует раздел, посвященный проблемам молодых и выполняющийся в этом аспекте полностью. Даже молодежная комиссия ПО "Полюс", существующая чуть больше года, может занести себе в актив подобное достижение. Как и другое приобретение, ставшее в хорошем смысле слова общим местом в выступлениях представителей молодежных советов. Речь идет о важнейшей составляющей информационной политики профсоюзов - присутствии в Интернете. Страницы молодежных советов украшают корпоративные сайты большинства представленных на конкурсе предприятий, а также различных социальных сетей.

Еще дальше в этой сфере пошел совет



трудовой молодежи ОАО "ЦКБА", два года назад возобновивший выпуск собственной газеты "Радар", выходящей тиражом 300 экземпляров. А представители профсоюзной молодежи ОАО "Газпромнефть-Омск" пока находятся на пути к своим медиа, однако уже успели превратить информационный стенд на входе в офис в полноценную и пользующуюся неизменным вниманием стенгазету. Эта команда, кстати, оказалась единственной, вышедшей за рамки привычного формата рассказа о своих достижениях "выступающий на трибуне + слайд-презентация на экране". Ребята преподнесли свой отчет в форме выпуска теленовостей, и сделали это на вполне профессиональном уровне.

Неожиданно пристальный интерес у собравшихся на конкурсе вызвала информация о том, что ОАО "ЦКБА" компенсирует своим

работникам выплаты по договорам ипотечного кредитования и при этом из 31 получившего такую компенсацию 28 - представители молодежи. У присутствовавшей в зале председателя профкома предприятия Ольги Цокуровой потребовали подробного рассказа о цифрах и фактах, так что можно догадаться: на смотре-конкурсе будущего года повествованием об аналогичных успехах с нами поделятся еще несколько молодежных советов...

И это замечательно. В конце концов, именно для этого и придуман конкурс - для обмена здоровым опытом и радостными завоеваниями. Вот только первое место - одно. Поэтому посочувствуем жюри.

**Лев ГРАЧЁВ.**  
Фото  
**Василия МОЛОШНИКОВА.**

**ВНИМАНИЕ!**  
В Федерации омских профсоюзов открыта **МОЛОДЕЖНАЯ ПРИЕМНАЯ**  
КАЖДЫЙ ПОНЕДЕЛЬНИК  
С 16 ДО 19 ЧАСОВ  
В КАБИНЕТЕ 219  
ДОМА СОЮЗОВ (ПР. К. МАРКСА, 4)  
СПЕЦИАЛИСТЫ ТОО "ФОП" И ОТВЕТСТВЕННЫХ ВЕДОМСТВ ВЕДУТ ПРИЕМ РАБОЧЕЙ И СТУДЕНЧЕСКОЙ МОЛОДЕЖИ (В ВОЗРАСТЕ ДО 35 ЛЕТ) ПО САМОМУ ШИРОКОМУ КРУГУ ВОПРОСОВ.

Приходите или звоните по телефонам:  
31-36-29 (общий круг вопросов)  
и 30-67-76  
(вопросы правового характера).

СОБЫТИЕ

## МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ С ПРОФСОЮЗНЫМ АКЦЕНТОМ

С 19 по 29 июля в Иркутской области в палаточном лагере на берегу Байкала пройдет II Международный молодежный промышленный форум "Инженеры будущего-2012". В нем примут участие более 1000 российских специалистов, ученых, аспирантов и студентов, свыше 400 зарубежных представителей. Целью форума, по замыслу организаторов, является объединение молодежи России и зарубежных стран в разработке и совместной реализации проектов, направленных на развитие машиностроения и смежных отраслей промышленности.

В течение десяти дней молодых машиностроителей будет ожидать обширная образовательная, деловая, культурная, спортивная и туристическая программа. Представители ОАО "ОПК "ОБОРОНПРОМ" расскажут о программе "Промышленная политика России-2050". Специалисты ОАО "Атомэнергомаш" проведут для участников сразу несколько мастер-классов: "Что важно знать и уметь в управлении проектами", "Путь к успеху: опыт эксперта", "Введение в атомную отрасль", а также несколько тренингов - "Как управлять собственным временем: тайм-менеджмент для каждого", "Супермышление: использование в работе ментальных карт", "Креативность в повседневной работе инженера". Сотрудники ДМГ "Русланд" в ходе мастер-класса продемонстрируют "виртуальную машину" - дополнительный инструмент для быстрого внедрения детали в производство.

В деловой части программы - встречи с руководителями крупнейших российских и мировых промышленных корпораций, органов государственной власти, общественных организаций и бизнес-сообщества. Кроме того, на форуме будет организован отдельный образовательный кластер, посвященный профсоюзной молодежной политике. В рамках этого образовательного курса планируется рассмотрение таких тем, как "Вовлечение моло-



дежи в профсоюзы", "Развитие профсоюзного движения", "Современные информационные технологии в профсоюзах".

Напомним, что I Международный молодежный промышленный форум "Инженеры будущего-2011" собрал на берегу Байкала около полутора тысяч участников от 291 промышленной компании и 52 вузов из 56 регионов России. Тогда омская делегация насчитывала не более десятка представителей. Ныне же в ее состав войдут около тридцати человек.

**Юлия САВРАСОВА.**