

ШКОЛА ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

СМОТР КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

С 29 по 31 марта на территории базы отдыха "Политотдел" проходили очередные занятия молодежных советов (комиссий) предприятий и организаций г. Омска.

Часть занятий состоялась в рамках "пилотного" старта учебной программы "Стратегический резерв-2013". Как уже сообщалось, в настоящий момент территориальные объединения профсоюзов проводят местные мероприятия по программе Всероссийской молодежной школы профсоюзов ФНПР "Стратегический резерв-2013". Показавшие себя лучше всех представители профсоюзной молодежи будут участвовать в окружном (Новосибирск, сентябрь-октябрь нынешнего года), а затем в федеральном (Москва, конец октября) этапах программы. Пятьдесят победителей этого своеобразного конкурса-школы получат право дальнейшего обучения по специальности, связанным с государственным и территориальным управлением, а также войдут в кадровый резерв на должности руководителей региональных профсоюзных объединений.

Такое масштабное мероприятие требует основательной подготовки. Поэтому прошедшие в "Политотделе" занятия и получили статус неофициального, "пилотного" старта программы. А своё официальное начало региональный этап "Стратегического резерва-2013"

возьмет уже совсем скоро, в течение апреля.

Несмотря на то, что запуск программы был пробным, смысл проводимых в эти три дня занятий был совершенно серьезным, а наладившиеся обсуждения и дискуссии - неподдельным. Нешуточность разговора подчеркивало и присутствие в числе участников разговора начальника отдела молодежных программ департамента по делам молодежи, физкультуры и спорта администрации Омска Георгия Демина. Представитель мэрии ознакомил собравшихся с документами, очерчивающими взаимодействие городской администрации и молодежного совета ТОО "ФОП", а также принял участие в "круглом столе" по актуальным вопросам труда и быта молодежи.

"Круглых столов" вообще, строго говоря, прошло несколько. Каждый из них был посвящен конкретной теме, волнующей молодых профсоюзных активистов. Так, в одной из дискуссий участники с жаром обсуждали идеи реформирования организационной структуры профсоюзного движения, сойдясь в итоге на том, что для нашего региона такое реформирование было бы преждевременным и, более того, вредным, поскольку поставило бы крест на самостоятельности и сплоченности территориального объединения профсоюзов.

Коснулся разговора и других проблем - скажем, сложности полу-



Проходит тренинг по командообразованию.

чения информации о прибыльности предприятий. Выяснилось, что практика утаивания от профсоюзов этой информации, к сожалению, нередка - а это не позволяет вести полноценный переговорный процесс по составлению коллективного договора и, соответственно, в полной мере отстаивать интересы работников. Существует, на взгляд молодых, и проблема их профсоюзной кадровой перспективы - впрочем, итогом дискуссии на эту тему явилось общее мнение о том, что для попадания в некую номенклатурную обойму самой убедительной рекомендацией будет являться яркая, инициативная и эффективная повседневная деятельность. "Чем сидеть и ждать чего-то, - резюмировали участники беседы, - лучше активнее работать".

А работать - и не только молодежи - коллективам профсоюзной области центра есть над чем: просматриваются такие общие

для предприятий Омска нездоровые тенденции, как вымывание конкретных цифр из разделов коллективных договоров, посвященных зарплате и бонусам, или массовый перевод служб предприятий на аутсорсинг с соответствующим сокращением персонала и резким ослаблением первичек.

Своеобразный смотр кадрового резерва, прошедший в "Политотделе", преследовал и еще одну цель - проведение предварительной защиты презентаций молодежных профсоюзных организаций в рамках конкурса на лучший молодежный совет. Команды продемонстрировали видеоролики и фотозарисовки о своей повседневной работе, рассказали об имеющихся наработках и достижениях. Этот этап конкурса также найдет своё продолжение уже в ближайшие апрельские дни.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото

Василия МОЛОШНИКОВА.



Профсоюзный кадровый резерв готов к серьезной работе.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

ПЛАНЫ ОБНАДЕЖИВАЮЩИЕ, НО ТРУДНОВЫПОЛНИМЫЕ

Окончание. Начало на с. 3.

Так или иначе, необходимо принимать меры по реализации указа. На федеральном уровне предложен вариант поэтапного увеличения зарплаты медиков. Если следовать ему, то в 2013-м регионам нужно направить на эти цели 2,5 млрд рублей, а затем сумма будет ежегодно возрастать. Для Омской области такой расклад признан неприемлемым. "Взяв такой резкий старт, мы просто провалили программу", - констатировал Сергей Толкачев. Проанализировав имеющиеся возможности, региональное отраслевое министерство обратилось к федеральному со своим предложением. Суть его в том, чтобы провести в течение нынешнего года оптимизацию сети - сначала постараться изыскать ресурсы, а уже с 2014-го полноценно включиться в процесс по выполнению указа. Такая позиция была принята. В апреле предстоит защищать перед Минздравом РФ программу развития здравоохранения Омской области, содержащую конкретные идеи по улучшению ситуации в отрасли. Возможно, если они будут одобрены, удастся получить финансовое подспорье из федерального бюджета.

ВАЖЕН РАЦИОНАЛЬНЫЙ ПОДХОД

Что касается самых ближайших перспектив увеличения зарплат омских медиков, то они следующие. За 2012 год по отношению к предыдущему оплата труда в отрасли выросла на 12 процентов - на такие же темпы должны ориентироваться руководители учреждений и в текущем году. Однако "зарплатная" картина, сложившаяся в первые месяцы 2013-го, выглядит неоднозначно и вызывает беспокойство. Лишь в немногих организациях оплата труда за данный период выросла. В число лидеров вошли, например, медико-хирургический центр, детская городская поликлиника № 5, городская клиническая больница им. Кабанова, Седельни-

ковская ЦРБ - кстати, это единственное районное учреждение, где удалось добиться увеличения зарплаты. Список аутсайдеров значительно длиннее. Уменьшение среднего уровня оплаты труда наблюдается, в частности, в ГБ № 9, роддоме № 1, Называевской, Большевиковской ЦРБ... Наиболее критическая обстановка отмечена в стоматологической поликлинике № 2 - здесь снижение составило более 30 процентов. Причем в министерство не поступало тревожных сигналов от руководства учреждения, равно как и жалоб со стороны работников.

Причины проблем выясняет не так давно созданная рабочая группа, куда вошли специалисты областного Минздрава, Фонда обязательного медицинского страхования, главврачи. Сейчас она проводит мониторинг складывающейся в организациях ситуации с зарплатой и расходованием средств в целом. Как показал анализ, далеко не все учреждения смогли адаптироваться к новым условиям, связанным с переходом на одноканальное финансирование - из Фонда ОМС "по законченному случаю". Готовясь к этим преобразованиям, министерство разработало систему так называемых клинико-затратных групп, на основе которых больницам и поликлиникам должны производиться денежные отчисления. Руководителям нужно было ознакомиться с ней и предложить свои коррективы с учетом специфики деятельности и реальных объемов оказываемых лечебных услуг. Однако ответные рекомендации поступили лишь от единиц. В итоге возникли перекосы

с распределением средств. Только в январе в общей сложности между учреждениями "недобрали" около ста миллионов рублей, что, естественно, отразилось на оплате труда. Система финансовых потоков, направляемых в конкретные больницы и поликлиники, не статична, подчеркнул замминистра, ее изменение вполне возможно - на этот счет существует договоренность с региональным Фондом ОМС. Обязательства в тех или иных учреждениях могут быть приняты во внимание, но при одном условии: нельзя замалчивать проблемы, необходимо чаще напоминать о себе.

В нынешних обстоятельствах крайне важно рационально относиться к расходованию денежных средств, был сделан акцент в выступлениях. Одноканальное финансирование предусматривает затраты на содержание учреждений, налоговые отчисления, зарплату работников и прочие нужды из "общего котла". Между тем ряд больниц в районах располагает значительными площадями, которые не используются. При этом за их коммунальное обслуживание нужно платить, что также может негативно отразиться на зарплате. Словом, остаются ли учреждения на плаву - во многом зависит от хозяйственной жилки руководителя. Кстати, распоряжения, изданные на федеральном уровне, затрагивают и условия оплаты труда руководящего звена: она станет более "прозрачной и мобильной". Это подразумевает прямую зависимость от средней зарплаты по учреждению, причем уровень заработка управленцев будет пересматриваться ежеквартально:

снижаются доходы персонала, меньше получат и главврачи.

Профлидеры обсудили представленную информацию, поступившую с их стороны и некоторые предложения. В частности, председатель профкома больницы скорой медицинской помощи № 1 Валентина Бискова поинтересовалась возможностью организации обучения руководителей, а также специалистов экономических служб учреждений по вопросам планирования и финансово-хозяйственной деятельности. С такой необходимостью Сергей Толкачев согласился и отметил, что подобные семинары уже проводятся. Но стоит придать им диалоговый характер: важно, чтобы обучающая программа включала в себя не только лекции, но и обмен опытом между представителями учреждений. Председатель профсоюзной организации Сергей Моисеенко подчеркнул, что обком будет своевременно информировать профкомы обо всех решениях, принимаемых на уровне министерства.

УКРЕПЛЯТЬ ЗДОРОВЬЕ И ПРОФЧЛЕНСТВО

На заседании президиума также была рассмотрена ситуация с профсоюзным членством и профзаболеваемостью в отрасли. Как профинформировала главный специалист обкома Татьяна Ноздрина, в настоящее время на профучете в облпрофорганизации состоит более 44 тысяч человек. Охват работающих профчленством выше, чем в среднем по Сибирскому федеральному округу и в целом по России. Данный показатель в Омской области составляет 71 процент. Од-

нако по сравнению с 2011 годом в 2012-м произошло снижение на два процента. В ряде учреждений в профсоюз состоит менее половины коллектива. В числе таковых - Тюкалинская, Таврическая, Колосовская, Усть-Ишимская ЦРБ, Дом ребенка, детская горбольница № 3... В Тевризском и Азовском районах охват и выше, на критической отметке - 26,8 и 23,3 процента соответственно. Вместе с тем есть организации, в которых профчленство сохраняется на уровне ста процентов или близко к этому показателю. Среди них областная клиническая больница, Западно-Сибирский диагностический центр, городские поликлиники № 3, 4, 9, 10, 14 и другие. В качестве положительных примеров были названы учреждения, где за короткое время удалось добиться значительного роста профчленства. Скажем, в Центре крови за 2012-й оно увеличилось на 37 процентов. Прорыв произошел и в объединении "Микроген": еще по данным прошлого года охват здесь был равен лишь 14 процентам, а уже в марте текущего года профряды насчитывали 60 процентов работников. Подобный опыт, безусловно, должен быть взят на заметку коллегами.

А вот в плане профзаболеваемости медработников тенденции к снижению, к сожалению, не наблюдаются - ее уровень остается стабильно высоким. Уже более пяти лет он превышает показатели заболеваемости взрослого населения региона в полтора раза. Профактиву на заседании было рекомендовано шире использовать возможности оздоровления работников на базе санаторного отделения Центра восстановительной медицины и реабилитации Министерства здравоохранения Омской области, клинического хирургического медицинского центра "Зеленая роща", а также спорткомплекса ЕСМП-1.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.