

В число юбилейных мероприятий в честь 60-летия областного объединения омских профсоюзов вошла и торжественная встреча молодежного актива ФОП.

НАГРАДЫ МОЛОДЫМ

Здесь состоялось награждение победителей проводимого Федерацией омских профсоюзов смотра-конкурса на звание "Лучший молодежный совет (комиссия)" и "Лучшая профсоюзная организация студентов", который в этом году был посвящен знаменательной дате в истории регионального профдвижения. Итоги конкурса подводились еще в июне на заседании исполкома ФОП. А церемонии награждения было решено приурочить к празднованию юбилея, что сделало ее более значимой и торжественной. На встрече также вручались и личные награды наиболее активным молодым профилиерам.

С приветственным словом к собравшимся обратился заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Владимир Алексеев, который отметил позитивные моменты в реализации молодежной политики ФОП, рассказал о мероприятиях, проводимых Федерацией для молодых ра-

ботничество департамента и совета, заключено соглашение о взаимодействии. Сейчас реализуется целевая программа "Молодежь города Омска", рассчитанная на 2008-2010 годы. В том числе и по инициативе молодежного совета ФОП в нее включен раздел, касающийся поддержки работающей молодежи, при создании которого были учтены все предложения Федерации. Успешно проведено совместное мероприятие департамента и совета - туристический слет студентов. Д. Пеганский выразил надежду, что сотрудничество, без сомнения, полезно обеим сторонам, получит дальнейшее развитие.

Кульминационным моментом встречи стала церемония награждения. Видно было, что председателю молодежных советов и студенческим профкомов, завоевавшим лидерство в смотре-конкурсе, очень важна высокая оценка, данная их работе. Дипломы и денежные премии, безусловно, - хороший

ПОБЕДИТЕЛИ

СМОТРА-КОНКУРСА НА ЗВАНИЯ "ЛУЧШАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СТУДЕНТОВ" И "ЛУЧШИЙ МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ (КОМИССИЯ)" ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОО ФОП, ПОСВЯЩЕННОГО 60-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

В НОМИНАЦИИ "ЛУЧШИЙ МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ (КОМИССИЯ)"

По группе первичных профсоюзных организаций, объединяющих свыше 1000 членов профсоюза:

- совет молодежи ФГУП ОмПО "Иртыш" - диплом I степени и премия в размере 8 тыс. рублей;
- комиссия по работе с молодежью ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ" - диплом I степени и премия в размере 8 тыс. рублей;
- комиссия по делам молодежи ОАО "Омскшина" - диплом II степени и премия в размере 6 тыс. рублей.

Третье место не присуждалось.

По группе первичных профсоюзных организаций, объединяющих до 1000 членов профсоюза:

- молодежный совет ОАО "Омский аэропорт" - диплом I степени и премия в размере 7 тыс. рублей;
- молодежный совет МП г. Омска "Тепловая компания" - диплом II степени и премия в размере 5 тыс. рублей;
- молодежная комиссия ФГУП "ОНИИП" - диплом III степени и премия в размере 3 тыс. рублей.

По группе первичных профсоюзных организаций бюджетной сферы:

- молодежный совет МУЗ "Больница скорой медицинской помощи № 1" - диплом I степени и премия в размере 7 тыс. рублей;

- молодежная комиссия УДО "Дом детского творчества ОАО г. Омска" - диплом II степени и премия в размере 5 тыс. рублей;

- молодежный совет МУЗ "Станция скорой медицинской помощи" - диплом III степени и премия в размере 3 тыс. рублей.

В НОМИНАЦИИ "ЛУЧШАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СТУДЕНТОВ"

По группе профсоюзных организаций студентов высшего профессионального образования:

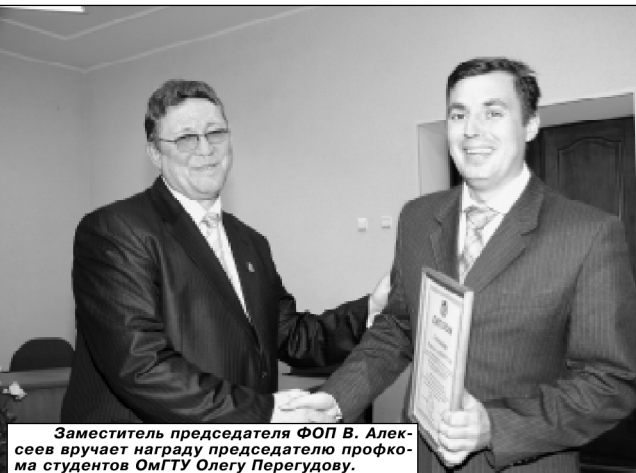
- профсоюзная организация студентов Омского государственного технического университета - диплом I степени и премия в размере 8 тыс. рублей;
- профсоюзная организация студентов Омского государственного университета путей сообщения - диплом II степени и премия в размере 6 тыс. рублей;

- профсоюзная организация студентов Омского государственного университета им. Ф. М. Достоевского - диплом III степени и премия в размере 4 тыс. рублей.

По группе профсоюзных организаций студентов среднего профессионального образования:

- профсоюзная организация студентов ГОУ Омской области "Медицинский колледж" - диплом I степени и премия в размере 7 тыс. рублей;

- профсоюзная организация студентов ГОУ СПО "Омский педагогический колледж № 4" - диплом II степени и премия в размере 5 тыс. рублей;
- профсоюзная организация студентов Омского финансово-экономического колледжа - диплом III степени и премия в размере 3 тыс. рублей.



Заместитель председателя ФОП В. Алексеев вручает награду председателю профкома студентов ОмГТУ Олегу Перегудову.

ботников предприятий и студентов. Полезно молодежи было узнать и об основных этапах в истории российского профсоюзного движения. Активно участвовать в его развитии В. Алексеев пожелал и представителям молодого поколения.

Плодотворную работу молодежного совета Федерации омских профсоюзов отметил присутствовавший на встрече директор департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта администрации г. Омска Денис Пеганский. В последнее время, подчеркнул он, налажено эффективное

стимулятором для будущих успехов. Десять молодых профилиеров получили личные награды - Почетные грамоты и благодарственные письма Федерации омских профсоюзов. Завершил мероприятие праздничный фуршет. В неформальной обстановке участники встречи смогли не только поделить приятными эмоциями, но и поговорить о планах, осуществление которых, возможно, приведет к новым победам.

Е. ГЕНЕРАЛОВА.
Фото В. МОЛОШНИКОВА.



Молодежные организации ФГУП ОмПО «Иртыш» и ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ», возглавляемые Дмитрием Даниловым (слева) и Александром Шаком, поделили первое место в своей группе.

НУЖЕН СОВЕТ - ОБРАЩАЙСЯ В СОВЕТ

Сегодня около половины коллектива Муниципального предприятия г. Омска "Тепловая компания" составляет молодежь, и с каждым годом ее приходит сюда всё больше. По мнению председателя молодежного совета предприятия Екатерины Петраковой, привлечение и закрепление молодых работников прежде всего способствует то, что в компании созданы благоприятные условия для карьерного роста, проявления активной жизненной позиции, лидерских качеств, раскрытия творческого потенциала.

Формирование совета в июле 2007 года еще больше расширило возможности для самореализации молодого поколения. С его появлением, отмечает Е. Петракова, возросла роль молодежи во всех сторонах жизни предприятия.

ЕСЛИ ЕСТЬ ЦЕЛЬ И ЖЕЛАНИЕ РАБОТАТЬ

- Начали мы с самого простого, - рассказывает Екатерина, - со знакомства молодых сотрудников друг с другом. Необходимость в этом была очевидна. Ведь как раньше получалось? Все сидели по своим кабинетам, и даже те, кто работал совсем рядом, между собой не общались. Первым нашим мероприятием стал выезд за город. Все ожидания он оправдал. Наконец-то состоялась знакомство молодежи. А главное - сразу удалось выявить активистов, составивших позже костяк совета. К тому же мы увидели, у кого какие таланты. В лагере им. Покрышкина, где проходило мероприятие, были и спортивные состязания, и мини-КВН. В общем, стало понятно, кто на что спо-

собен. Но молодежь здесь не только развлекалась, но и участвовала в деловой игре, тема которой была достаточно серьезной. В ходе тренинга мы обсуждали возможности выхода нерентабельной котельной на новый прибыльный уровень. И прозвучало немало интересных предложений. Одним словом, все убедилась: общение нужно не только для того, чтобы работать веселее было, но и для того, чтобы вместе решать важные задачи, в том числе и производственные. Есть, например, у кого-то хорошая идея - реализовать ее в одиночку практически невозможно. А когда существует объединение молодых работников, они могут сообща все обсудить, взвесить и, если вопрос того стоит, обратиться с ним к руководству компании. Администрация, как и профсоюзный комитет, нас во всем старается поддержи-

вать, понимая, как это ни банально звучит, что за молодыми будущее.

В "Тепловой компании" действительно заинтересованы в молодых кадрах - проявляется это во многом. Политика "не нравится - уходи" здесь неприемлема. Новень устроившемуся на предприятие молодому работнику дается время на адаптацию. Если в одной профессии у него что-то не клеится, он имеет право попробовать себя во второй, третьей, пока не найдет оптимальный вариант. Со своими проблемами новичок может обращаться к представителям как отдела кадров, так и молодежного совета, которые в свою очередь обсудят вопрос с администрацией. Развития на предприятии и система наставничества: специалисты с опытом никогда не откажут в помощи начинающим. За новым работником обычно зак-

репляется профессионал со стажем. Ежемесячно наставник направляет в отдел кадров отчет о работе своего "подопечного".

Если молодой сотрудник уже освоился и чувствует в себе силы перейти на более высокий профессиональный уровень, ему опять же не препятствуют - он может сдать соответствующий экзамен. При рассмотрении кандидата на новую должность прислушиваются и к мнению председателя молодежного совета об активности и перспективности работника. В том, что на предприятии действительно можно достаточно быстро вырасти в профессиональном плане, Екатерина Петракова убедилась и на личном примере. В "Тепловую компанию" она пришла после окончания Омского государственного университета путей сообщения, начала работать в проектно-отделе ин-

женером без категории. Вскоре была аттестована на вторую категорию, несколько позже - на первую, получила статус ведущего инженера. Спустя всего два года после трудоустройства Е. Петракова стала руководителем группы котельных. Должностью у нее теперь очень ответственная, но как человек активный и энергичный она свои основные обязанности успевает совмещать с общественными делами. Так что, когда у молодого сотрудника есть цель, связанная с работой в компании, желание совершенствоваться в профессии, продвижение в карьере не заставит себя долго ждать, уверена Екатерина. Ну а если представителям молодого поколения нужен в этом вопросе дельный совет, они всегда найдут его в совете - своем, молодежном.

Окончание на с. 9.